



CITTÀ DI
CASTELFRANCO
EMILIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL SETTORE
POLIZIA MUNICIPALE - "Applicazione dell'art. 208 del Codice della Strada per il Comandante ed il
Personale del Corpo di Polizia Municipale" anni 2011 e 2012**

Premesso che:

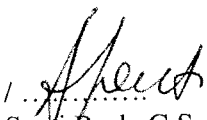
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 22/03/2011 con la quale sono state definite le destinazioni dei proventi delle somme derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie previste per l'anno 2011 per le finalità dell'art. 208 del Codice della Strada;
- In data 06 dicembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del settore Polizia Municipale - "Applicazione dell'art. 208 del Codice della Strada per il Comandante ed il Personale del Corpo di Polizia Municipale" anni 2011 e 2012;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 30/12/2011, immediatamente eseguibile avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2011 - criteri quantificazione - linee di indirizzo;
- Il collegio dei revisori in data 17/01/2012 ha certificato la relazione tecnico-finanziaria;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 19/01/2012, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo della polizia municipale - "Applicazione dell'art. 208 del Codice della Strada per il Comandante ed il Personale del Corpo di Polizia Municipale" anni 2011 e 2012

In data 30/01/2012 nella sede del Comune di Castelfranco Emilia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente
Dott.ssa Anna Lisa Garuti - Segretario Generale

RSU, nelle persone di :
Zoboli Loretta
Cremonini Michele
Pierli Valerio
Manfredini Veronesi Lodovico
Rivi Antonella
Filippetti Monica

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di :
Malagola Chiara C.G.I.L.-F.P.
Buzzotta Elisabetta CISL - FP


Santi Paola C.S.A.
UIL FPL
Coratella Federico DiCCAP/ S.U.L.P.M. 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del settore di Polizia Municipale

SI STIPULA IL PRESENTE CONTRATTO

In attuazione di quanto disposto dall'art. 208 del Codice della Strada per le finalità di assistenza e previdenza dei componenti il Settore di Polizia Municipale, con le modalità di gestione di cui all'art. 55 del CCNL del 14/09/2000 e tenuto conto dei pareri espressi dall'Aran e visto il D.Lgs 17/03/1995 n. 174, si determina per l'anno 2011 e 2012 un importo complessivo pari a €. 12.000,00 per ciascun anno, che l'amministrazione destina agli operatori del Servizio di Polizia Municipale.

La quota di proventi derivanti dalle sanzioni introitate ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada viene destinata alle finalità di cui al comma 2 e 4 del predetto articolo, tra cui si collocano anche le forme di assistenza e previdenza del personale con profilo dell'area vigilanza del Settore Polizia Municipale. La quota così determinata è comprensiva degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro come da indicazioni dell'INPDAP – Direzione Centrale delle Prestazioni di Fine Servizio e Previdenza Complementare.

Qualora l'importo incassato sia inferiore rispetto a quanto stimato e non consenta di rispettare le percentuali di legge si destinerà alle finalità del presente accordo la massima parte residuale da quelle di legge.

Le parti concordano di erogare l'importo annuo sopra stabilito:

specifiche modalità operative :

- Per poter accedere alla previdenza integrativa il personale con profilo nell'area vigilanza (di categoria C e D) dovrà essere in servizio:
 - a tempo indeterminato, dopo aver superato il periodo di prova ed avere svolto almeno 180 giorni di servizio effettivo all'interno della Polizia Municipale nell'anno interessato (è considerato servizio effettivo solo ed esclusivamente l'assenza per maternità obbligatoria ed infortunio in costanza di servizio, ferie, riposi compensativi e terapie salvavita);
 - a tempo determinato, viene maturato il diritto ad accedere alla previdenza integrativa superato il primo anno di servizio effettivo (è considerato servizio effettivo solo ed esclusivamente l'assenza per maternità obbligatoria ed infortunio in costanza di servizio, ferie, riposi compensativi e terapie salvavita);
- ogni dipendente comunicherà, entro il 31 ottobre di ogni anno al comune il fondo prescelto tra fondi chiusi o aperti o alle compagnie di assicurazione o agli altri soggetti autonomamente individuati dal singolo lavoratore per la sottoscrizione di polizze assicurative sanitarie o previdenziali, che dovranno rientrare in una delle seguenti tipologie:
 - Enti o casse aventi finalità esclusivamente assistenziali che operino negli ambiti di intervento di cui al D.M. 31/03/2008 del Ministero della Salute;
 - Forme pensionistiche complementari individuali e cioè o fondi pensione aperti, preventivamente autorizzati dalla COVIP ai sensi dell'art. 3 comma 4 del D. Lgs. 252/2005, oppure contratti di assicurazione sulla vita (stipulati con società assicurative autorizzate ad operare sul territorio nazionale dall'ISVAP) per i quali sia stato approvato dalla COVIP il relativo regolamento ai sensi dell'art. 13 comma 3 del D. Lgs. 252/2005.

In caso di mancata comunicazione il dipendente non avrà diritto alla quota annuale;

- al versamento degli importi pro capite annualmente accantonati per la sottoscrizione di polizze assicurative sanitarie o previdenziali, stante il vincolo di destinazione a scopi previdenziali e assistenziali delle somme in oggetto, provvederà il Comune di Castelfranco Emilia entro il mese di dicembre con riferimento all'anno in corso, con proporzionale riduzione per periodi di anno inferiori o per situazioni di orario part-time;
- il Comune di Castelfranco Emilia provvederà a versare al fondo la quota individuale assegnata dopo aver applicato sulla stessa la ritenuta previdenziale INPDAP come da indicazioni dell'ente previdenziale in materia di previdenza integrativa nel rispetto delle norme vigenti in materia di IRPEF. Al fondo di tipo previdenziale o pensionistico o assistenziale indicato dal dipendente andrà quindi versato l'ammontare a ciascuno spettante ridotto della quota corrispondente alla percentuali degli oneri.

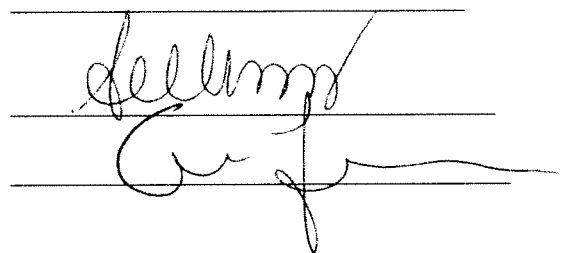
Tali cifre saranno ogni anno incluse nella deliberazione giuntale per la destinazione dei proventi di cui all'art. 208 del codice della strada.

L'Amministrazione si impegna a fornire alle RSU, e alle OO.SS., prima della loro erogazione, i dati relativi alle somme incassate per ogni anno.

Il presente accordo avrà validità fino al 31/12/2012

Castelfranco Emilia, 30/01/2012

Per la delegazione di parte pubblica



Per la parte sindacale

